

女性活躍推進法第 21 条に基づく「女性の職業選択に資する情報」の公表（令和 4 年 6 月 30 日公表）

1. 女性職員の採用割合（令和 3 年度）

※職員採用なし

職員のまとまり	女性	男性	合計	女性割合
一般職員	—	—	—	—
臨時・会計年度任用職員	—	—	—	—

2. 採用試験の受験者の女性割合（令和 3 年度）

※職員採用なし

職員のまとまり	女性	男性	合計	女性割合
一般職員	—	—	—	—
臨時・会計年度任用職員	—	—	—	—

3. 職員の女性割合（令和 4 年 4 月 1 日現在）

職員のまとまり	女性	男性	合計	女性割合
一般職員	2 人	2 人	4 人	50%
臨時・会計年度任用職員	—	—	—	—

4. 平均した継続勤務年数の男女差（令和 4 年 4 月 1 日現在）

職員のまとまり	女性	男性	差（女性－男性）
一般職員	11 年	21.5 年	－10.5 年

5. 約 10 年度前に採用した職員の男女別継続任用割合（令和 4 年 4 月 1 日現在）

※約 10 年度前に採用した男性職員なし

職員のまとまり	女性	男性	差（女性－男性）
一般職員	100%	—	—

6. 男女別の育児休業取得率（令和 3 年度）

※該当者なし

職員のまとまり	女性	男性
一般職員	—	—

7. 男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率（令和 3 年度）

※該当者なし

職員のまとまり	出産休暇	育児参加休暇	対象者
一般職員	—	—	—

8. 超過勤務の状況（令和3年度）

職員のみとまり	一人月平均	一人年平均
一般職員	2.7 時間	32.8 時間

9. 年次休暇等取得率（令和3年1月1日～令和3年12月31日）

(1) 年次休暇取得率

職員のみとまり	平均取得率	平均取得日数
一般職員	57.2%	11.4 日

10. 各役職段階に占める女性職員の割合（令和4年4月1日現在）

各役職段階	女性	男性	合計	女性割合	管理的地位に占める女性割合
課長級（事務局長）	1 人	0 人	1 人	100%	100%
副課長級（次長）	0 人	0 人	0 人	—	
課長補佐級（局長補佐）	0 人	1 人	1 人	0%	0%
係長級	0 人	1 人	1 人	0%	
主査級	1 人	0 人	1 人	100%	
主事級	0 人	0 人	0 人	—	
合計	2 人	2 人	4 人	50%	