

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(令和 5 年 6 月公表)

1. 女性職員の採用割合 (令和 4 年度)

※職員採用なし

職員のまとまり	女性	男性	合計	女性割合
一般職員	—	—	—	—
臨時・会計年度任用職員	—	—	—	—

2. 採用試験の受験者の女性割合 (令和 4 年度)

※職員採用なし

職員のまとまり	女性	男性	合計	女性割合
一般職員	—	—	—	—
臨時・会計年度任用職員	—	—	—	—

3. 職員の女性割合 (令和 5 年 4 月 1 日現在)

職員のまとまり	女性	男性	合計	女性割合
一般職員	2 人	1 人	3 人	66.7%
臨時・会計年度任用職員	—	—	—	—

4. 平均した継続勤務年数の男女差 (令和 5 年 4 月 1 日現在)

職員のまとまり	女性	男性	差 (女性 - 男性)
一般職員	23 年	23 年	0 年

5. 約 10 年度前に採用した職員の男女別継続任用割合 (令和 5 年 4 月 1 日現在)

※約 10 年度前に採用した職員なし

職員のまとまり	女性	男性	差 (女性 - 男性)
一般職員	—	—	—

6. 男女別の育児休業取得率 (令和 4 年度)

※該当者なし

職員のまとまり	女性	男性
一般職員	—	—

7. 男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率 (令和 4 年度)

※該当者なし

職員のまとまり	出産休暇	育児参加休暇	対象者
一般職員	—	—	—

8. 超過勤務の状況（令和4年度）

職員のまとまり	一人月平均	一人年平均
一般職員	4.4時間	52.4時間

9. 年次休暇等取得率（令和4年1月1日～令和4年12月31日）

(1) 年次休暇取得率

職員のまとまり	平均取得率	平均取得日数
一般職員	53.5%	10.7日

10. 各役職段階に占める女性職員の割合（令和5年4月1日現在）

各役職段階	女性	男性	合計	女性割合	管理的地位に占める女性割合
課長級（事務局長）	1人	0人	1人	100%	100%
副課長級（次長）	0人	0人	0人	—	
課長補佐級（局長補佐）	0人	1人	1人	0%	0%
係長級	0人	0人	0人	—	
主査級	1人	0人	1人	100%	
主事級	0人	0人	0人	—	
合計	2人	1人	3人	66.7%	