

女性活躍推進法第 17 条に基づく「女性の職業選択に資する情報」の公表（令和元年 7 月 30 日公表）

1. 女性職員の採用割合（平成 30 年度）

※職員採用なし

| 職員のまとまり | 女性 | 男性 | 合計 | 女性割合 |
|----------|----|----|----|------|
| 一般職員 | － | － | － | － |
| 臨時・非常勤職員 | － | － | － | － |

2. 採用試験の受験者の女性割合（平成 30 年度）

※職員採用なし

| 職員のまとまり | 女性 | 男性 | 合計 | 女性割合 |
|----------|----|----|----|------|
| 一般職員 | － | － | － | － |
| 臨時・非常勤職員 | － | － | － | － |

3. 職員の女性割合（平成 31 年 4 月 1 日現在）

| 職員のまとまり | 女性 | 男性 | 合計 | 女性割合 |
|----------|-----|-----|-----|------|
| 一般職員 | 1 人 | 3 人 | 4 人 | 25% |
| 臨時・非常勤職員 | － | － | － | － |

4. 平均した継続勤務年数の男女差（平成 31 年 4 月 1 日現在）

※派遣職員を除く

| 職員のまとまり | 女性 | 男性 | 差（女性－男性） |
|---------|-----|--------|----------|
| 一般職員 | 8 年 | 18.5 年 | －10.5 年 |

5. 約 10 年前に採用した職員の男女別継続任用割合（平成 31 年 4 月 1 日現在）

※9～11 年度前に採用した職員なし

| 職員のまとまり | 女性 | 男性 | 差（女性－男性） |
|---------|----|----|----------|
| 一般職員 | － | － | － |

6. 男女別の育児休業取得率（平成 30 年度）

※該当者なし

| 職員のまとまり | 女性 | 男性 |
|---------|----|----|
| 一般職員 | － | － |

7. 男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率（平成 30 年度）

※該当者なし

| 職員のまとまり | 出産休暇 | 育児参加休暇 | 対象者 |
|---------|------|--------|-----|
| 一般職員 | － | － | － |

8. 超過勤務の状況（平成 30 年度）

| 職員のまとめり | 一人月平均 | 一人年平均 |
|---------|--------|---------|
| 一般職員 | 3.6 時間 | 43.0 時間 |

9. 年次休暇等取得率（平成 30 年 1 月 1 日～平成 30 年 12 月 31 日）

(1) 年次休暇取得率

| 職員のまとめり | 平均取得率 | 平均取得日数 |
|---------|-------|--------|
| 一般職員 | 94.3% | 18.9 日 |

(2) 夏季休暇取得率

| 職員のまとめり | 平均取得率 | 平均取得日数 |
|---------|-------|--------|
| 一般職員 | 100% | 3 日 |

10. 各役職段階に占める女性職員の割合（平成 31 年 4 月 1 日現在）

| 各役職段階 | 女性 | 男性 | 合計 | 女性割合 | 管理的地位に占める女性割合 |
|-------------|-----|-----|-----|------|---------------|
| 課長級（事務局長） | 0 人 | 1 人 | 1 人 | 0% | 0% |
| 副課長級（次長） | 0 人 | 0 人 | 0 人 | — | |
| 課長補佐級（局長補佐） | 0 人 | 0 人 | 0 人 | — | 0% |
| 係長級 | 0 人 | 2 人 | 2 人 | 0% | |
| 主査級 | 1 人 | 0 人 | 1 人 | 100% | |
| 主事級 | 0 人 | 0 人 | 0 人 | — | |
| 合計 | 1 人 | 3 人 | 4 人 | 25% | |